



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета ГБУЗ СО «Красно-  
уральская ГБ»

  
В.В. Урманчиева  
«10» октября 2015 год

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГБУЗ СО «Красно-  
уральская ГБ»

  
В.Н. Бекбулатов  
«10» октября 2015 год

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Красноуральская городская больница»

### Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 30.09.2015 г. № 1458-п «О мерах по реализации постановления Правительства Свердловской области от 30.09.2015 года № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 10.09.2015 г. № 1336-п «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными учреждениями здравоохранения Свердловской области положений об оплате труда работников», приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 г. № 1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» и включает в себя:

- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Красноуральская городская больница» (далее ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ») утверждается локальным нормативным актом учреждения (ст.8 ТК РФ) с учетом мнения профсоюзного органа работников (ст. 372 ТК РФ).

1.3. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, средств бюджетов государ-

ственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования) и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда и предельными размерами не ограничивается.

1.7. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае если начисленная заработная плата работника ниже МРОТ, работнику производится доплата до уровня МРОТ пропорционально отработанному времени. В размер минимальной заработной платы включаются должностной оклад, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.8. Фонд оплаты труда из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и других источников формируется и распределяется в соответствии с локальными нормативными актами ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ».

1.9. Порядок проведения тарификации сотрудников учреждений устанавливается Министерством.

## **Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

2.1. Размеры должностных окладов медицинских работников ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.2. Определение должностных окладов младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Санитарка, сестра-хозяйка	7000

2.3. Определение должностных окладов среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	8000
2	лаборант; рентгенолаборант,	9000
3	медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра участковая; фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт	9500
4	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	10000
5	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер); заведующий аптекой	11000

2.4. Определение должностных окладов врачебного персонала производится в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	врач-интерн; провизор-интерн;	12500
2	врачи-специалисты; провизор	14000
3	врачи-специалисты стационарных подразделений ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», отделения скорой медицинской помощи, врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	16000
4	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	17000

Примечание: Пункт 4 распространяется на:  
хирургическое отделение (врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-уролог, врач-онколог, врач-акушер-гинеколог)  
акушерское отделение (врач-акушер-гинеколог)

2.5. Определение должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием производится в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Размеры должностных окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, и др.)	19000
2	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	21000

Примечание: Пункт 4 распространяется на: заведующего хирургическим отделением, заведующего акушерским отделением.

### **Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

3.1. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» определены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	8000

Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	медицинский психолог	13000
--	---	----------------------	-------

3.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» определены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь-машинистка	7000
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	инспектор по кадрам; администратор.	8000
	2	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	9000
	3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1000
	4	механик;	11000
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-энергетик; инженер по охране труда; программист; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт	13000
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	14000
	3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15000
	4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16000

	5	заместитель главного бухгалтера	17000
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела кадров	19000

3.3. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 7.

Таблица 7

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; кладовщик; лифтер; сторож; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; кастелянша; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спец.одежды; курьер.	6000
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; маляр; плотник	7000
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7500
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8000

	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9000
--	---	--	------

Высококвалифицированным рабочим (Приложение № 1) и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются должностной оклад в размере 11000,00 руб.

3.7. Должности, не включенные в ПКГ и должностные оклады по ним, отражены в таблице 9.

Таблица 9

Наименование должности, не включенной в ПКГ	Размер должностного оклада, рублей
Главная медицинская сестра	23000
Специалист гражданской обороны	13000
Системный администратор	13000
Специалист - системотехник	13000
Инженер-сметчик	13000
Специалист по размещению государственных заказов	13000
Начальник хозяйственного отдела	19000
Начальник отдела АСУ	19000

#### Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», занятых работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным выше работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент) 0,15.

4.2. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах или аттеста-

ции рабочих мест по условиям труда, не менее 4 процентов должностного оклада. Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается. Перечень специальностей (работников), которым установлена повышенная оплата труда и ее размеры определены в Приложение № 2.

4.3. Размер компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, установлены приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 года № 1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» Перечень медицинского персонала и размер компенсационных выплат определен в Приложении № 3

4.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Работникам ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» доплата за работу в ночное время производится в размере 20 процентов должностного оклада за час работы.

4.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Дежурства врачей сверх месячной нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются в двойном размере.

4.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части должностного оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. К заработной плате работников применяется районный коэффициент 0,15. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

## **Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**



5.1. Размеры и осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки труда работников.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера должностного оклада работников на повышающие коэффициенты (проценты). Премиальные выплаты по итогам работы могут определяться в абсолютном размере.

Применение повышающих коэффициентов (процентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к должностному окладу.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее по тексту – надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

Условиями для выплаты надбавки являются:

- исполнение трудовых обязанностей работником в условиях, отличающихся от нормальных;
- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых обязанностей;
- наличие у работника научных степеней, почетных званий, знаков отличия, полученных за достижения в труде;
- удовлетворенность населения качеством медицинской помощи.

5.4. Работникам отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» устанавливается надбавка за исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (разъездной характер работы) в следующих размерах:

- Врач (фельдшер) выездной бригады, фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам – коэффициент 0,7 при стаже непрерывной работы в отделении скорой медицинской помощи свыше 7 лет; коэффициент 0,6 при стаже непрерывной работы в отделе-

нии скорой медицинской помощи от 5 до 7 лет; коэффициент 0,4 при стаже непрерывной работы в отделении скорой медицинской помощи менее 5 лет.

- Водитель автомобиля скорой медицинской помощи - коэффициент 0,45 при стаже непрерывной работы в отделении скорой медицинской помощи свыше 7 лет; коэффициент 0,25 при стаже непрерывной работы в отделении скорой медицинской помощи от 5 до 7 лет;

5.5. В целях стимулирования работников к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

- надбавка за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент;
- выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

5.6. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

5.7. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам, и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- 30 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;
- 20 процентов - при наличии первой квалификационной категории;
- 10 процентов - при наличии второй квалификационной категории;

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) – заведующих внутрибольничной аптекой ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

5.8. Отдельным категориям медицинских работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Категории работников и размеры стимулирующих выплат определены в Приложении № 4. Условия осуществления стимулирующих выплат и критерии оценки работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, утверждаются главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.9. В целях поощрения работников за выполненную работу в ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование осуществляется по решению главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Кроме того, для премирования работников могут использоваться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.10. При премировании учитываются:

- достижение показателей здоровья населения (детей, обучающихся);
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.11. Премия по итогам работы выплачивается работникам по итогам работы за определенный временной период, при достижении работником установленных критериев качества, в пределах фонда оплаты труда.

5.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.13. Премия за экономию топливно-энергетических ресурсов выплачивается за успешное внедрение и выполнение энергосберегающих мероприятий, повлекших за собой экономию топливно-энергетических ресурсов, как в отдельно взятом структурном подразделении, так и в учреждении в целом.

5.14. Премирование работников ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» осуществляется на основании Положения о премировании работников ГБУЗ СО «Красноуральская городская больница», утверждаемого главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Положение о премировании работников ГБУЗ СО «Красноуральская городская больница» определяет порядок формирования и распределения фонда премирования и содержит критерии качества работы сотрудников. Критерии качества разрабатываются ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Все виды премий выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

5.15. При осуществлении предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» может, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этого вида деятельности, производить премирование работников за совокупный объем выполненных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.16. Одновременно могут быть введены несколько видов премий.

## **Глава 6. Оплата труда главного врача и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры**

6.1. Заработная плата главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» определяется трудовым договором.

6.3. Должностные оклады заместителей главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» и главного бухгалтера устанавливаются ниже должностного оклада главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ»:

- Заместителю главного врача по поликлинической части – на 10 %;
- Заместителю главного врача по медицинской части – на 10 %;
- Заместителю главного врача по экономическим вопросам – на 10 %;
- Главному бухгалтеру – на 10 %.

6.4. С учетом условий труда главному врачу ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

6.5. Заместителям главного врача - врачам разрешается вести в ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Премирование главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» осуществляется с учетом результатов деятельности ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размер, порядок и критерии премирования главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» утверждаются нормативно-правовым актом Министра здравоохранения Свердловской области.

6.6. Заместителям главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ», главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

## **Глава 7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, главный врач ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2. Из фонда оплаты труда, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, работникам может быть оказана материальная помощь в размере не более 2-х должностных окладов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает главный врач ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» на основании письменного заявления работника.

## **Глава 8. Разное**

8.1. Положение вступает в силу с 01.12.2015 года.

8.2. В Положение могут вноситься изменения. Изменения утверждаются главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» по согласованию выборным профсоюзным органом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ». Об изменении существенных условий оплаты труда работники предупреждаются не менее чем за 2 месяца до их изменения.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения Свердловской области  
«Красноуральская городская больница»

**Перечень  
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по повышенным окладам.**

1. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи.
2. Газосварщик.
3. Слесарь-сантехник.
4. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
3. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Отмена оплаты труда по повышенным окладам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.
5. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения Свердловской области  
«Красноуральская городская больница»  
городского округа Красноуральск

**Перечень  
подразделений и должностей, которым устанавливается повышенная оплата  
труда в связи с вредными и (или) опасными условиями труда и особым  
характером работ**

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей
<b>Раздел 1. Подразделения ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» и должности с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,08</b>	
1.	Инфекционное отделение, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний
2.	Палаты, кабинеты для онкологических больных
3.	Палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
4.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационара
5.	Операционные блоки стационаров
6.	Отделения (палаты): - анестезиологии-реанимации; - для новорожденных детей в родильных домах; - родовые
7.	Отделение лучевой диагностики
8.	Лаборатории по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний; с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
9.	Кабинеты ультразвуковой диагностики и эндоскопические

10.	Должности в подразделениях ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ»: - врач-эпидемиолог; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов) предусмотренный для: работы на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; - медицинский дезинфектор; - медицинский персонал приемного отделения стационара; - персонал централизованной стерилизационной
<b>Раздел 2.</b> Подразделения ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» и должности с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента <b>0,13</b>	
1.	Патологоанатомическое отделение
2.	Палаты для неврологических больных с нарушением мозгового кровообращения



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения Свердловской области  
«Красноуральская городская больница»

**Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных.**

№ п.п.	Наименование структурного подразделения (кабинета) должности (категории работников)	Размер повышения к должностному окладу, процентов
<b><i>Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи</i></b>		
Психиатрическое отделение (круглосуточный стационар, психиатрическая амбулатория)		
1	Врач, в том числе заведующий отделением – врач-психиатр, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог, оказывающие психиатрическую помощь	25
2	Медицинский регистратор, сестра-хозяйка	15
<b><i>Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи</i></b>		
Туберкулезное отделение (круглосуточный стационар, дневной стационар, туберкулезная амбулатория)		
1	Врач, в том числе заведующий отделением – врач-фтизиатр, средний и младший медицинский персонал, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	30
<b><i>Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а так же лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</i></b>		
Поликлиника – Инфекционный ВИЧ-кабинет		
1	Врач-инфекционист, средний медицинский персонал, осуществляющий диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал	60
Клинико-диагностическая лаборатория		
2	Врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант (лаборант), санитар лаборатории, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции	60

**Категории работников и размеры стимулирующих выплат за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной продолжительности рабочего времени**

1. Право на получение денежных выплат имеют:
  - врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей), фельдшера, замещающие должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, фельдшера – помощники врача общей практики (семейного врача) ЛПУ, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;
  - врачи-фтизиатры участковые, фельдшера, замещающие должности врачей-фтизиатров участковых, медицинские сестры, работающие с врачами-фтизиатрами участковыми, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;
  - заведующий отделением скорой медицинской помощи, врачи, фельдшера, медицинские сестры отделения скорой медицинской помощи, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе.
2. Денежные выплаты медицинским работникам выплачиваются ежемесячно, с учетом представления медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ, с применением районного коэффициента (0,15), одновременно с выплатой заработной платы в том числе:
  - 2.1. за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:
    - 5500 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);
    - 5000 рублей – фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, фельдшерам – помощникам врача общей практики (семейного врача);
    - 3500 рублей – медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
  - 2.2. за выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в размере:
    - Отделение скорой медицинской помощи:
    - 5000 рублей – заведующему отделением скорой медицинской помощи, врачам отделения скорой медицинской помощи, врачам-фтизиатрам участковым;

- 3500 рублей – фельдшерам отделения скорой медицинской помощи, фельдшерам, замещающим должность врача-фтизиатра участкового;
- 2500 рублей – медицинским сестрам отделения скорой медицинской помощи, медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми.

Туберкулезное отделение:

- 3500 рублей – врачам-фтизиатрам участковым;
- 2700 рублей – фельдшерам, замещающим должность врача-фтизиатра участкового;
- 1400 рублей – медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми.

3. Условия осуществления и критерии оценки работы, устанавливаются локальным правовым актом учреждения, утвержденным главным врачом ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом.
4. Оценка критериев осуществляется комиссией, состав которой утверждается приказом главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ». Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в месяц. В ходе работы, комиссия заполняет бланки критериев оценки работы медицинского персонала на каждого работника. Бланки подписываются всеми членами комиссии. По результатам деятельности комиссии главный врач издает приказ об утверждении оценки результата критериев.
5. Оценка критериев производится в ежемесячном режиме. Стимулирующие выплаты за отчетный месяц производятся с учетом оценки показателей предыдущего месяца. Критерии оцениваются за предшествующий отчетному месяцу.
6. Сумма стимулирующих выплат за месяц определяется путем умножения суммы надбавки, установленной пунктом Приложения на итоговую оценку результата (в процентах), определенную в соответствии с критериями оценки.
7. Ответственные лица за предоставление информации, необходимой для оценки критериев, назначаются приказом главного врача ГБУЗ СО «Красноуральская ГБ».